



A MAGYAR KÖZSZOLGÁLTATÓK EGYESÜLETE INFORMÁCIÓS LAPJA

2020. július

XXIV. évfolyam 2. szám

TARTALOM

Tájékoztató elnökségi ülésről

1. oldal

Kerekegyháza,
2020. június 30.

2-6. oldal

Közgyűlés
7. oldal

JÓ TUDNI
7-9. oldal

E-Hulladékadász
járórszolgálat
9. oldal

Lehet egyszerű a GDPR-ral
együtt élni
10. oldal

Hogyan lesz motivált a
beosztott? –
Avagy mi a válasz a vezetők
leggyakoribb kérdésére?
11. oldal

Pályázati felhívás
„Az Év Településszolgáltatója”
cím elnyerésére
12. oldal

Tájékoztató elnökségi ülésről

2020. március 19-én a Magyar Közzszolgáltatók Egyesületének telefonos kapcsolatfelvétellel létrejött elnökségi ülésén a vezetőség tudomásul vette a SIEX Kft. ügyvezetőjének, Máté Ferencnek a cég tagsági viszonyának megszüntetésére irányuló írásban benyújtott bejelentését, és a céget törölte a tagnyilvántartásból.

A koronavírus okozta járványhelyzet az Egyesület több programjára is hatással volt, sorra maradtak el a tervezett rendezvények. Így a következő elnökségi ülésre Kerekegyházán került sor **2020. június 29-én**.

A kibővített elnökség áttekintette a tavaszi közgyűlés és szakmai konferencia programját. Megvitatta a 2019. évi pénzügyi beszámolót, illetve a 2020. évi pénzügyi tervről szóló előterjesztést. Az egyebekben Szarvas Tibor elnök tájékoztatta a vezetőséget, hogy több személyi változás lesz az Egyesület vezetésében: Bereczk Edit elnökhelyettes leköszön nyugdíjazása miatt. Megüresedett a Távhőszolgáltatási tagozat vezetői poszt, illetve a Számvizsgáló Bizottságból két tag kivált. E helyek betöltésére a tavaszi közgyűlésen történik meg a választás.

Szarvas Tibor elnök tájékoztatta a vezetőséget, hogy a járványhelyzet nem akadályozhatta meg, hogy érdemi döntések szülessenek az Egyesület életében:

- Együttműködési megállapodás jött létre a Pest megyei Kereskedelmi és Iparkamarával 2020–2023. dec. 31. időtartamra.

- A 2020. február hónapban benyújtott ÁPB pályázaton 1.837.500 Ft támogatást nyert az Egyesület.

- A távhőszolgáltató cégek érdekében a MEKH-nél kezdeményeztük a 2018. évben keletkezett nyereségkorlát feletti eredmény 2020. évi felhasználási határidejének meghosszabbítását, tekintettel a járványhelyzet gazdasági következményeire.

- Egyeztető tárgyalás kezdeményezésére került sor – a Köztisztasági Egyesülettel közösen – az NHKV ZRt. vezetőjével és munkatársaival a számlázásból hiányzó cégeknek a Tömeges Számlázó Rendszerbe rögzítésével kapcsolatban felmerült kérdések tisztázására. A megbeszélésen a MAKE részéről az elnök mellett Kosztka László (Sopron), Mészáros Csaba (Pápa) és Mandula Gergely (Szentendre) volt jelen.

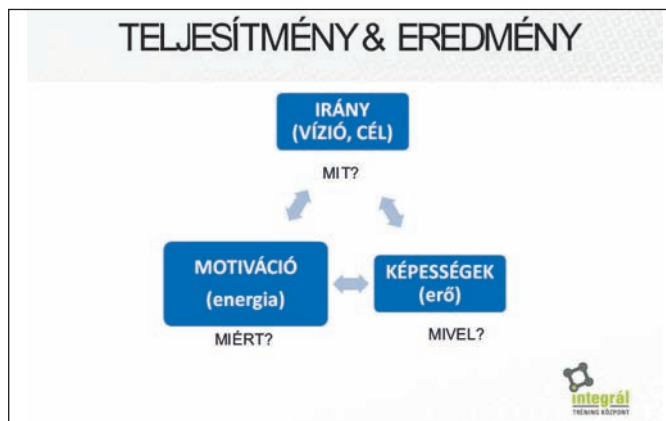
- Közös közmű-érdekképviseleti rendszeres egyeztetést kezdeményezett – a Magyar Távhőszolgáltatók Szakmai Szövetségének (MaTáSzSz) szervezésében – a Magyar Víziközmű Szövetség – Nagy Edit főtítkárral, Magyar Közzszolgáltatók Egyesülete – Szarvas Tibor elnök és Köztisztasági Egyesülés – dr. Csepregi István igazgató. Az egyeztetések címzettjei: Dr. Kaderják Péter államtitkár (ITM), Schmuck Erzsébet OGY Fenntartható Fejlődés Bizottsága.

Az év hátralévő időszakára konkrétan tervezni nem lehet – a vírus még mindig jelen van –, nem tudhatjuk, hogyan alakul a járványhelyzet. Az elmaradt tagozati rendezvények esetleges időpontjai figyelemmel lesznek az aktualitásokra.

Jordánné Besenyei Mária

Kerekegyháza, 2020. június 30.

A szakmai konferencia előadásainak sorát – Szarvas Tibor elnöki köszöntője után – az Integrál Tréning Központ Kft. vezető tréner, **Jacsó László** úr nyitotta meg, „Térkép munkatársak megtartásához” című prezentációjával. Az előadás fő gondolata a motiváció volt. Mi a motiváció és hogyan lehet növelni?



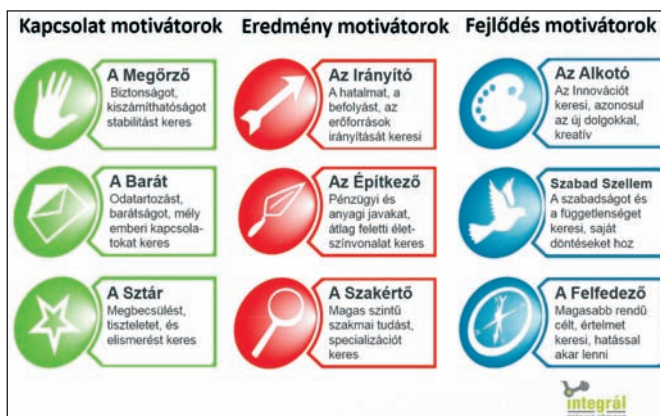
Miért beszélünk egyáltalán a motivációról? A gazdasági életben el szeretnénk érni valami célt, amihez megfelelő létszámú és képességű munkaerőre van szükség. Na de elég-e ez ahhoz, hogy a munkaerő elkezdjen hatékonyan dolgozni?

Elengedhetetlen tehát, hogy legyen iránya a cégnek, mit akar csinálni, mit akar elérni? Mihez kell neki munkaerő? Ehhez legyenek erőforrásai, képességei.

De ez elég ahhoz, hogy teljesítmény legyen? Arra is találhatunk példát, hogy nagyon képzett emberek ülnek egy világos céllal rendelkező cégnél, de az emberek mégsem teljesítenek csak ímmel-ámmal, nem szívvel-lélekkel. A hiányzó láncszem a motiváció, a MIÉRT is akarnám én azt a célt elérni a képességeimmel?

A motiváció az a belső energia, belső tűz, ami miatt az emberek képesek szívvel-lélekkel dolgozni. Az egyéni motiváció hajtározza meg, hogy hajlandó-e, akar-e a képességein javítani az illető, és azt is, hogy tud-e a cég irányával, értékeivel azonosulni. Sikeres motiváció valójában meghatározza az utóbbi elemet: mert az illető akkor fog abba az irányba menni, ha azonosulni tud az iránnyal.

Néhány gondolatébresztő kép az előadáson látottakból.



A motivációs kitekintés után egy kis szakmai figyelemfelhívás következett. **Dorsánszki Zsolt**, a Városgondozási ZRt. vezérigazgatója bemutatta a gyöngyösi cég kazánházának tetőszerkezetén létesített napelemes energiatermelő rendszert.

MOTTÓ: Megújuló energiával a távhőszolgáltatásért



A távhőszolgáltatás után a beszállítók kaptak lehetőséget, hogy bemutassák gépparkjuk újdonságait, felhívják a szolgáltatók figyelmét a korszerű gépeikre. Az AGROLÁNC Kft. képviselőjében **Bogos Csilla** prezentációjából ismerkedhettek meg a jelenlévők a települések zöld- és közterület fenntartásában hasznosítható korszerű gépekkel.



Antonio Carraro Tigre 4400 F Kistraktor NAGY feladatokra!



Gianni Ferrari PLAYGREEN gyűjtőtartályos fűnyíró



600 vagy 800 literes, magas ürítési gyűjtőtartály

23 Le - s benzin vagy dízel motor által hajtott erőteljes turbina

Hidrosztatikus, 2 vagy 4 kerek hajtás

gyujtosfnyiro.hu

Féltető, teljes fülke vagy ponyva

Sportpályák, települések kedvelt fűnyírója

193

Közel 20 féle csatlakozható eszköz, szárzúzó, seprő, hótolólap, műfü tisztító, levélgyűjtő, szóró, stb.

Timpauer Zsolt a Hydrotest Kft. által forgalmazott újdonságokat mutatta be.

ÚJDONSÁG - MULTIHOOG CV 350 videó



KIMAGASLÓAN HATÉKONY SZÍVÓTELJESÍTMÉNY

MULTIHOOG - MULTIFUNKCIONÁLIS KISGÉPEK



Egy jármű – Egy kezelő – Végtelen megoldások



ECOTECH ADAPTEREK – LOCSOLÓK, VÍZTARTÁLYOK, SEPRŐ ADAPTEREK



Felszerelhetőek kistraktoroktól multifunkcionális eszközhordozókon át teherautókig



Teherautóra traktorral multifunkcionális kisgépekre szerelhető locsoló felépítmények



Hengerseprős felépítmények, út patka tányérseprő adapterek



A prezentációk után lehetőség volt a gyakorlatban is megtekinteni néhány hasznos gépet, és személyesen tájékozódni a kiállító cégek – **VÁROSKERT Kft., AGROLÁNC Kft.** és a **HYDROTEST Kft.** – munkatársainál.

Jámbor László, a M-U-T Hungaria termelési igazgatója az energiacellás hulladékgyűjtő járművekről tartott előadást. Ezek az Electromega és a M-U-T Hungaria Kft. által közösen készített, elektromos hulladékgyűjtő gépjárművek. Néhány figyelemfelkeltő kép és gondolat az előadásból.



M-U-T HULLADÉKGYŰJTŐ FELÉPÍTMÉNY – ROTO-M-U-T STYLING Electric Battery Power Package EBPP CAN-BUS VEZÉRLÉSSSEL.



Műszaki adatok és tartozékok:

| | |
|---------------------|--|
| A rendszer: | ROTO-M-U-T elektromos hajtással |
| E-hajtás: | Villamos hajtásrendszer. |
| | A rendszerhez egy akkumulátor modul, egy elektromos modul, egy hidraulika modul és egy töltőmodul tartozik. |
| Teljesítmény: | Maximális teljesítmény: 54kWh Akku kapacitás – energia tartalom: 54kWh 100%-nál 43kWh 80% -nál |
| | Ezek a jellemzők még 5 év után is adottak. 1kWh kb. 0,35 liter dízel üzemanyagnak felel meg. Az akku hasznos élettartama: > 2.000 töltési ciklus |
| Töltési idő: | Váltakozó áramú rendszerrel szemben támasztott követelmények: 3 Phasen 16A 8 - 9 óra Akkumulátor típus: Li-Fe PO ₄ Feszültség: 80-115V |
| Hidraulikus hajtás: | A villamos hajtást egy klasszikus, szokványos hidraulikus hajtás egészíti ki, amelyet a tehérgépjármű erőleadó tengelye működtet. Így, a villamos illetve hidraulikus üzem választható módon alkalmazható. |

| | |
|-----------------------|---|
| Felépítmény térfogat: | 16,5m ³ |
| Forgódob: | NIRO nemesacél kivitel |
| Munkalámpa-világítás: | LED |
| Tolató kamera: | színes |
| Bio-hulladékvályú: | rozsdamentes |
| Felépítmény burkolat: | M-U-T Styling-kivitel |
| Beürítő szerkezet: | A betöltő szerkezet választható módon villamos vagy hidraulikus működtetésű lehet. ZÖLLER, Euro Delta típus System 321 Premium változat Egyrészes fésűs edényemelő szerkezet MGB konténer 80/120/140/240 l, DIN EN 840/1 szerint MGB 770/1100/1300 l tolótetés konténer, DIN 840/3 szerint |
| ALVÁZ : | MAN TGS 28.360 6x2-4 BL EURO 6 Tengelytáv: 3.900+1.350mm |

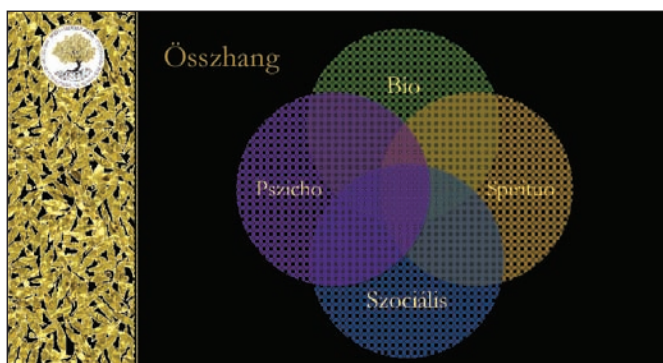
Ebéd előtti utolsó témánk egy kicsit eltávolodott a szakmánktól, de mégis segítséget nyújthat a mindennapi problémáink megoldásához: ahogy azt a címe is sugallja: „Mindennapi kapaszkodóink” – mik az erőforrásaink a nehézségekkel való megküzdésben. Az előadó **Kozma-Vízkeleti Dániel** klinikai szakpszichológus volt.

Rendkívül érdekes és értékes előadást hallhattak a jelenlévők. Az, hogy a járványhelyzet és az ezzel párosuló többletfeladat csak tovább fokozta az emberek leterheltségét, az egymás közötti feszültséget, szerintem nem vitatható. Hogy ezen hogyan tudunk túljutni?!

Egy biztos: a megoldás nem ez.

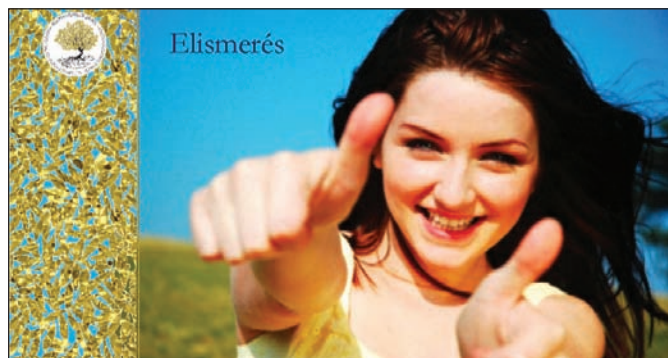


A szakember tanácsa: megteremteni az összhangot:



Ha ki akarnék ragadni egy-egy bölcs gondolatot a prezentációból, akkor azt kellene tapasztalnom, hogy lehetetlen feladatra vállalkozom. Lehetetlen, mert a leírt gondolat a papíron nem tárul az előadó káprázatos előadásmódjával, színporkázó kiegészítéseivel, ami teljesen lenyűgözte a hallgatóságot. Mégis van néhány dia, ami mellett nem tudok elmenni, ezeket szeretném megosztani most az olvasókkal.

Oly sok minden jobb lehetne, ha figyelemmel lennénk másokra, és közben nem felejtenénk el figyelni önmagunkra sem:



Íme az előadó zárógondolata, mely a mondanivaló komolysága mellett egy kicsit utalni enged az egész előadás kötetlen, pozitív erőt sugárzó hangulatára:



A délután nyitó előadásából megismerkedhettünk a fahulladék újrahasznosítási lehetőségeivel. Ebben segítségünkre volt **Kovács Tamás**, a FALCO-REC Kft. munkatársa. Néhány gondolat az igen érdekes prezentációból:

A fa hulladék nem szemét. The modern way of living. **FALCO** wood industry

Legyen egy országos program a szelektíven gyűjtött fahulladék kezelésére

A fa hulladék nem szemét. The modern way of living. **FALCO** wood industry

Fa hulladék szelektív gyűjtésének előnyei:

- Nem kerül deponálásra
- Védjük az erdőinket
- Új termék készül belőle
- Anyagában hasznosítás: nem növeljük a CO₂ lábnyomunkat.

A fa hulladék nem szemét. The modern way of living. **FALCO** wood industry

A még „láthatatlan” fa hulladék megjelenítésének főbb feladatai:

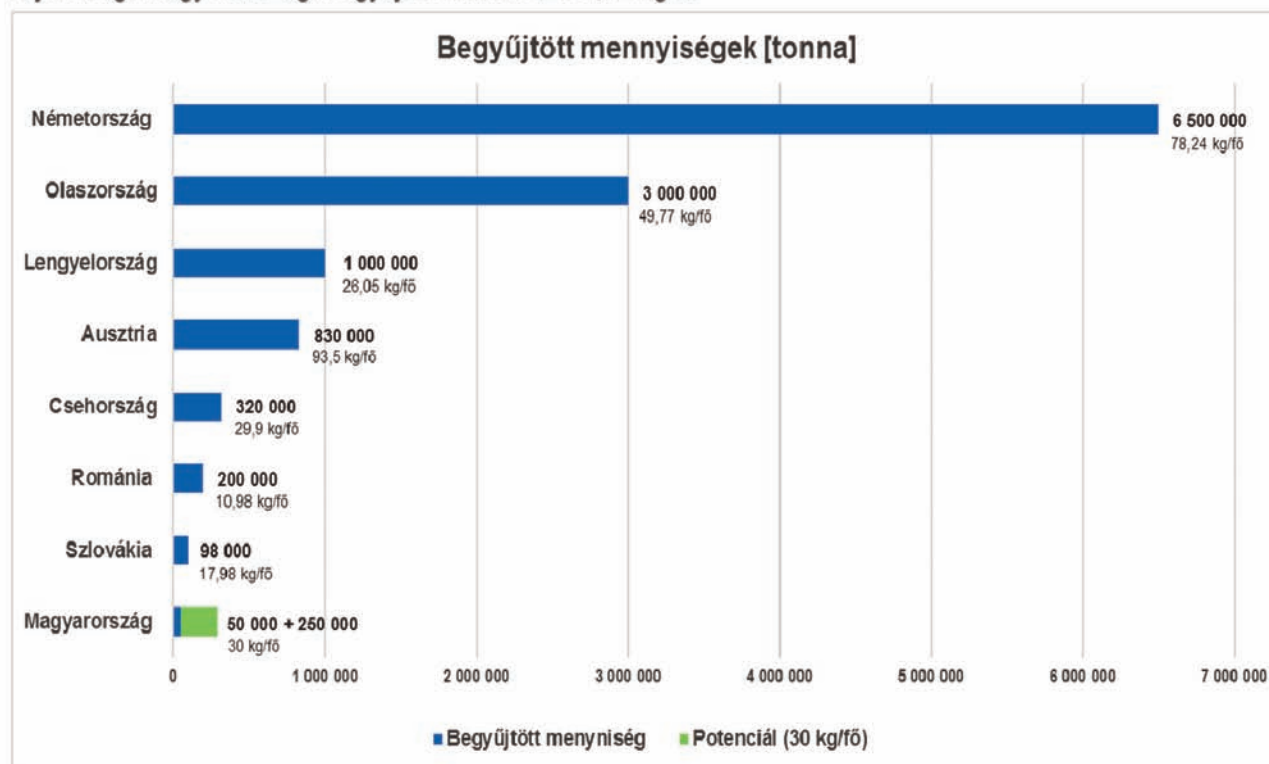
- Minőségi követelmények megismertetése az emberekkel
- Begyűjtési pontok/hálózat létrehozása az ország egész területén
- A begyűjtő / előkezelő pontokon dolgozó szakemberek oktatása

Környező országok fa hulladék begyűjtése tonnában

The modern way of living.

FALCO
wood industry

A jelenlegi magyarországi begyűjtés mindössze 5,12 kg/fő



Forrás: 2018-as felmérésünk alapján

A következő téma nagy érdeklődésre tartott számot, hiszen a hulladékgazdálkodást érintette: Az illegális hulladéklerakók felszámolása, illetve indul a *Hulladékgazdálkodási Hatóság?*

Szebenyi Péter és **Kertész Balázs**, a JÖN Alapítvány munkatársai adtak tájékoztatást az általuk kezelt „Hulladékvadász” projektről, az eddig elért eredményekről.

E tevékenységük révén a későbbiekben is részt vesznek majd az illegális hulladéklerakók megszüntetésére irányuló központi intézkedések végrehajtásában, mely az előre meghirdetett 2020. július 1-jei indulási határidő ellenére egyelőre marad pusztán elképzelés a szolgáltatók számára.

Az előadások sorát az Integrál Tréning Központ Kft. ügyvezetőjének, **Dobosi Pál** úrnak az előadása zárta, aki a GDPR által jelentkező többlet adminisztrációs terhek enyhítésére igyekezett elméleti tanácsot adni.

A szakmai konferencia **Szarvas Tibor** elnök úr zárszavával ért véget.

Jordánné Besenyei Mária

MAGYAR KÖZSZOLGÁLTATÓK EGYESÜLETE INFORMÁCIÓS LAPJA

KIADÓ:

Magyar Közszerzők Egyesülete
2310 Szigetszentmiklós, Határ út 12-14.

Telefon: (24)367-166/125

Tel./Fax: (24)365-163

e-mail: make@kozszolgaltatok.hu; tsze@arieskft.hu

www.kozszolgaltatok.hu

FELELŐS KIADÓ:

Szarvas Tibor

SZERKESZTŐ BIZOTTSÁG:

Bereczk Edit, Jordánné Besenyei Mária, Kosztka László

TERVEZÉS, NYOMDAI MUNKÁK:

Press+Print Kft.

2340 Kiskunlacháza, Gábor Áron u. 2/a

Tel./fax: 06-24-433-433;

e-mail: bobe@press-print.hu

Közygűlés

Egyesűletűnk a tavaszi közgyűlésűt – a koronavírus okozta járványhelyzet miatt kissű megkűsűve – 2020. jűnius 30-án tartotta Kerekegyházán.

A 62 tagcűgbűl 40 tagcűg kűpvűsűltette magát, igrű az űlűs az eredetileg meghirdetett idűpontban határozatkűpes volt.

Az űlűs a megkűldűtű napirend szerint zajlott. Az elnűki beszűmolűt kűvetűen a közgyűlűs elfogadta a 2019. őrű gazdasági beszűmolűt, illetve a 2020. őrű kűltsűgvűtűst.

Ezt kűvetűen kerűlt sor a megűresedetű tagozati őrű bizottsági helyekre az űj szeműyek megvűlasztűsűra.

A vűlasztűsi bizottság nevűben **Műszűros Csaba** ismertette a jelenlűvűkkel, hogy hűrom poziciűra tűrtűnik vűlasztűs:

- egy elnűkhelyettes megvűlasztűsűra kerűl sor, itt kűt jelűt kűzűl kell vűlasztűni;
- kűt fűt kell vűlasztűni tagnak a Szűmvizsgűlű Bizottságba, itt kűt jelűt van;
- a harmadik szavazűlappal a Tűvhűszolgűltatűsi Tagozat vűzetűjűt vűlasztűjuk meg, erre a poziciűra egy jelűt van.

A szavazűs befejezűsűt őrű a leadott vokszk őrűtűkelűsűt kűvetűen Műszűros Csaba ismertette a Vűlasztűsi Bizottság által megűllapított vűlasztűsi eredműnyt:

- az Egyesűlet űjonnan vűlasztűt elnűkhelyettesű **Puskűs Jűnos** (PIP Nonprofit Kft. – Paks);

- a Szűmvizsgűlű Bizottság kűt űj tagja **Kiss Ilona** (Vűrosi Szolgűltatű Nonprofit ZRt. – Szentendre) őrű **Bordűs Ferenc** (KűZSZOLG Nonprofit Kft. – Pűpa);

- a Tűvhűszolgűltatűsi Tagozat vűzetűje **Rűpűnszky Jűlia** (Vűrosi Szolgűltatű Nonprofit ZRt. – Szentendre).

Műszűros Csaba a vűlasztűsi bizottság nevűben gratulűlt az űjonnan megvűlasztűt tisztsűgvűsűlűknek, őrű eredműnyes munkűt kűvűnt nekik.

A vűlasztűs lebonyolűtsűa utűn **Szarvas Tibor** elnűk gratulűlt az űj tisztsűgvűsűlűknek a megvűlasztűsűkhoz, őrű abbűli bizodalmat fejezte ki, hogy legalűbb olyan lelkiismeretesen őrű eredműnyesen vűgzik az elvűllalt feladatot, mint tettűk azt elűdeik.

Ezt kűvetűen kűszűnetet mondott a nyugdűjazűs miatt lekűszűnű elnűkhelyettesnek, **Bereczk Editnek**, illetve a Szűmvizsgűlű Bizottságbűl kilűpni kűnyszerűlt **Komjűthy Ágnesnek** az eddig vűgzett munkűjukert.

A Kűzgyűlűs nevűben kűvűnűnk az űjonnan megvűlasztűt tisztsűgvűsűlűknek őrű a lekűszűnű szeműyeknek jű egűszűsűget őrű sok sikert a magűnűletben őrű a munkűjukban egyarűnt!

Jordűnnű Besenyei Műria

Jű TUDNI • Jű TUDNI

Kűlűnleges gazdasági őrűzetek őrű a Hulladűktűrvűny

Az Orszűggyűlűs 2020. jűnius 16-án elfogadta a kűlűnleges gazdasági őrűzetrűl őrű a hozzű kapcsolűdű egyes tűrvűnyek műdosítűsűrűl szűlű 2020. őrű LIX. tűrvűnyt, amely őrűtelműben a Korműny rendeletben kűlűnleges gazdasági őrűzetnek nyilvűnűtűja annak a beruhűzásnak a helyszűnűt őrű kűzvetlen kűrnyezetűt, amely beruhűzással őrűszűfűggű kűzigazgatűsi hatűsűgi űgyeket a Korműny nemzeta gazdasági szempontbűl kűiemelt jelentűsűgű űgyű nyilvűnűtotta, őrű az űj beruhűzás vagy bűvűtűs legalűbb 5 milliűrd forint teljes kűltsűgigrűnyű, a megye terűletűnek jelentűs rűszűre kihűtű gazdasági jelentűsűgű, őrű munkahelyek tűmeges elvesztűsűenűk elkerűlűsűt vagy űj munkahelyek lűtesítűsűt szolgűlja.

A tűrvűny műdosítűta a hulladűkrűl szűlű 2012. őrű CLXXXV. tűrvűnyt, igrű a Ht. 1. őrű-a a kűvetűkűzű (4) szűmű bekezdűssel egűszűlt ki:

„(4) E tűrvűny rendelkezűsűit a kűlűnleges gazdasági őrűzetrűl őrű a hozzű kapcsolűdű egyes tűrvűnyek műdosítűsűrűl szűlű 2020. őrű LIX. tűrvűnyben foglalt eltűrűsűkkel kell alkalmazni.”

A 2020. őrű LIX. tűrvűny hulladűkgazdűlkűdűsi kűszűzolgűltatűst őrűntű legfontosabb kűvetűkűzműnye, hogy a kűlűnleges gazdasági őrűzetek esetűben a hulladűkgazdűlkűdűssel kapcsolatos telepűlűsi őrűnkorműnyzati hatűskűrűket a megyei őrűnkorműnyzati gyakorolűja.

A tűrvűny 2. őrű (1) bekezdűsű alapűn a kűlűnleges gazdasági őrűzet kijelűlűsűrűl szűlű korműnyrendeletben meghatűrozott terűleten fekvű, a telepűlűsi őrűnkorműnyzati tulajdonűban őrűllű forgalomkűptelen, tűrzsűvayonba – a 3. őrű alapűn a Magyarorsűg helyi őrűnkorműnyzatairűl szűlű 2011. őrű CLXXXIX. tűrvűnyben, valamint tűrvűnyben meghatűrozott kűtelezű kűzfeladat, kűlűnűsen a telepűlűsűzemeltetűsi kűzfeladat ellűtűsűt szolgűlű, valamint a kűlűnleges gazdasági őrűzetben folytatott gazdasági tevűkenysűg vűgzűsűhez feltűtlenűl szűksűges, annak kűzvetlen kűrnyezetűbe – tartozű kűzterűlet, kűzpark, kűzűt a kűlűnleges gazdasági őrűzet kijelűlűsűrűl szűlű korműnyrendelet hatűlyba-lűpűsűsűvel a kűlűnleges gazdasági őrűzet fekvűsű szerintű megyei őrűnkorműnyzati tulajdonűba kerűl.

Ezen ingatlanok tulajdonjogűt a kűlűnleges gazdasági őrűzet fekvűsű szerintű megye megyei őrűnkorműnyzati az ingatlanok terheivel őrű az azokkal kapcsolatos egyűb kűtelezettsűgekkel egyűtt szerzi meg.

A hulladűkgazdűlkűdűsi kűszűzolgűltatűst a kűlűnleges gazdasági őrűzetben fekvű telepűlűsen a telepűlűsi őrűnkorműnyzati rendelet őrű a megfelelűsűgi vűleműnyűl rendelűkűzű kűszűzolgűltatűtűval kűtűtt kűszűzolgűltatűsi szerzűdűs szabűlyai szerint kell ellűtűni mindaddig, aműg a megyei őrűnkorműnyzati ezen őrűzetre vonatkozű, a hulladűkgazdűlkűdűsi kűszűzolgűltatűssal kapcsolatos rendeletű őrű hulladűkgazdűlkűdűsi kűszűzolgűltatűsi szerzűdűsű hatűlyba nem lűp. A megyei őrűnkorműnyzati a rendeletűnek hatűlyba lűpűsűt őrű hulladűkgazdűlkűdűsi kűszűzolgűltatűsi szerzűdűsű

folytatűs a kűvetűkűzű oldalon

zódése hatályossá válását megelőzően az érintett települési önkormányzatot legalább 15 nappal korábban értesíti, hogy az gondoskodhasson a hulladékgazdálkodási közszolgáltatást szabályozó önkormányzati rendeletnek és közszolgáltatási szerződésének módosításáról a különleges gazdasági övezet vonatkozásában. Ha megyei önkormányzat rendeletének hatályba lépéséig és közszolgáltatási szerződésének hatályossá válásáig a korábbi közszolgáltatási szerződés megszüntetésre vagy megszűnésre kerül, akkor a települési önkormányzat erről haladéktalanul, de legkésőbb 5 napon belül tájékoztatja a megyei önkormányzatot, a megszűnés időpontjának megjelölésével. A megyei önkormányzat a hulladékgazdálkodási közszolgáltató kiválasztása során a különleges gazdasági övezet hulladékgazdálkodási közszolgáltatójának a kiválasztását megelőzően beszerzi a hulladéktörvény szerinti Koordináló szerv javaslatát a közszolgáltató személyét illetően. A Koordináló szerv javaslatától a megyei önkormányzat csak abban az esetben térhet el, ha a választani kívánt közszolgáltató a hulladékgazdálkodási közszolgáltatást a korábbinál alacsonyabb közszolgáltatási díjért látná el a korábbi műszaki tartalom csökkentése nélkül.

A törvény 7. § (2) bekezdésében a megyei önkormányzat közgyűlése felhatalmazást kap, hogy a különleges gazdasági övezet területén

- a hulladékgazdálkodási közszolgáltatás ellátásának és igénybevételének szabályait, illetve a Ht. 35. §-ában foglalt rendelkezések érvényesítéséhez szükséges szabályokat;
 - az elkülönített hulladékgyűjtésre vonatkozó részletes szabályokat;
 - a közterület tisztán tartására vonatkozó részletes szabályokat;
 - a hulladékgazdálkodási közszolgáltatási díjra vonatkozó, a Ht. 88. § (3) bekezdés b) pont bb) alpontja szerinti miniszteri rendeletben nem szabályozott díjalkalmazási és díjfizetési feltételeket
- rendeletben határozza meg.

SZÉP-kártya változások

A Kormány a koronavírus járvány során számos, a SZÉP-kártya juttatásokkal kapcsolatos előírást módosított, melyek közül a legfontosabb, hogy 2020. december 31-ig tartó hatállyal eltörlésre került a SZÉP-kártya szociális hozzájárulási adója, valamint hogy 2020-ban a kedvezményes adózású keretösszeg a versenyszférában 800 ezer forintra, a közszférában pedig 400 ezer forintra nő. Ezen rendelkezés célja a járványhelyzet megszűnése után a hazai turizmus élénkítése.

A kormányrendelet eredetileg csak a június 30-ig tartó határidőt tartalmazta, azonban ezt a kormány egy másik rendeletével december 31-ig meghosszabbította.

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (Szia tv.) 71. § (1) bekezdésétől eltérően, a 140/2020. (IV. 21.) kormányrendelet alapján 2020-ban bérén kívüli juttatásnak minősül a munkáltató által a SZÉP-kártya

- szálláshely alszámlájára utalt támogatás legfeljebb évi 400 ezer forint (225 ezer forint helyett),
- vendéglátás alszámlájára utalt támogatás legfeljebb évi 265 ezer forint (150 ezer forint helyett),
- szabadidő alszámlájára utalt támogatás legfeljebb évi 135 ezer forint (75 ezer forint helyett),

együttvéve legfeljebb az éves rekreációs keretösszeget meg nem haladó összeg.

A Szja tv. 70. § (8) bekezdésétől eltérően az éves rekreációs keretösszeg amennyiben a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll – ha a munkáltató költségvetési szerv – évi 400 ezer forint (200 ezer forint helyett), más munkáltató esetében évi 800 ezer forint (450 ezer forint helyett).

Amennyiben a munkavállaló jogviszonya csak az év egy részében áll fenn, úgy a munkavállalónak a 400 ezer, illetve a 800 ezer forintnak az adott munkáltatónál az adóévben a juttatás alapjául szolgáló jogviszonyban töltött napokkal arányos összege jár. Nem kell azonban a rekreációs keretösszeget arányosítani, ha a munkaviszony a magánszemély halála miatt szűnik meg. Szintén nem kell arányosítani az egyes alszámlákra vonatkozóan előírt értékhatárokat.

A bérén kívüli juttatásnak minősülő SZÉP-kártya támogatás a 2020. április 22-től a 2020. december 31-ig tartó időszakban mentes a szocho alól, így az alszámla-értékhatárokat, illetve a rekreációs keretösszeget meg nem haladó támogatás után a munkáltatónak csak 15 százalék szja-t kell fizetnie, a meghaladó rész (egyes meghatározott juttatás) 1,18-szorosa viszont továbbra is szocho-köteles, de annak mértéke 2020. július 1-jétől 15,5 százalékra csökkent (17,5 százalék helyett).

A kormányrendelet SZÉP-kártyát érintő kedvező szabályai 2020. április 22-én léptek hatályba azzal, hogy köztük nincs a viszszaemlékező alkalmazhatóságot megengedő rendelkezés, vagyis a változások miatt a rendelet hatályba lépése előtt folyósított összegek után az akkor hatályos rendelkezések szerint jogszerűen teljesített kötelezettségek utólag nem módosíthatók. Nincs helye önellenőrzésnek, ha az adózó a törvényben megengedett választási lehetőséggel jogszerűen élt és ezt az önellenőrzéssel változtatná meg.



A SZÉP-kártyával igénybe vehető belföldi szolgáltatások:

A szálláshely alszámla terhére

- szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR '08 55.10., 55.20., 55.30.),
- belföldi utazásszervezés (TEÁOR '08 79.12.-ből belföldi előre összeállított utazási csomagok értékesítése),
- a szálláshelyen igénybe vehető és a szálláshely-szolgáltatással együttesen fizethető bármely szolgáltatás,
- fizikai közérzetet javító szolgáltatás (TEÁOR '08 96.04.-ből a gyógyfürdők tevékenysége),

- máshová nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (TEÁOR '08 93.29-ből a strandszolgáltatás).

A vendéglátás alszámla terhére

- éttermi és mozgó vendéglátás (TEÁOR '08 56.10.),
- egyéb vendéglátás (TEÁOR '08 56.29.),
- szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR '08 55.10., 55.20., 55.30.),
- fizikai közérzetet javító szolgáltatás (TEÁOR '08 96.04-ből a gyógyfürdők tevékenysége),
- máshová nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (TEÁOR '08 93.29-ből a strandszolgáltatás).

A szabadidő alszámla terhére

- egyéb humán-egészségügyi ellátás (TEÁOR '08 86.90-ből a fizioterápiás szolgáltatás, a dentálhigiéniai kezelés, a diagnosztikai szolgáltatás, a terhesgondozás és az egyéb máshová nem sorolt humán egészségügyi ellátás),
- előadó-művészet (TEÁOR '08 90.01.),
- múzeumi tevékenység (TEÁOR '08 91.02.),
- növény-, állatkert és természetvédelmi terület működtetése (TEÁOR '08 91.04.),
- vidámparki, szórakoztatóparki tevékenység (TEÁOR '08 93.21.),
- máshová nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (TEÁOR '08 93.29-ből a szabadidőpark- és strand-szolgáltatás, sípálya és sporthajó kikötő szolgáltatásai, valamint a szabadidős létesítmény működtetője által nyújtott, a pihenést, szabadidőt szolgáló eszközök kölcsönzése),
- fizikai közérzetet javító szolgáltatás (TEÁOR '08 96.04.),
- testzési szolgáltatás (TEÁOR '08 93.13),
- egyéb sporttevékenység (TEÁOR '08 93.19-ből verseny- és lovaglóistállók tevékenysége és a sporthorgászat és a sportesemények, a szabadidős sportrendezvények nevezési, regisztrációs díja),
- belvízi személyszállítás (TEÁOR '08 50.30.),
- egyéb foglalkoztatás (TEÁOR '08 79.90-ből az idegenvezetés),
- sportlétesítmény működtetése (TEÁOR '08 93.11-ből a sportpályák bérlete, uszoda belépő és bérlet értékesítése),

- sportegyesületi tevékenység (TEÁOR '08 93.12.),
- sport, szabadidős képzés (TEÁOR '08 85.51.),
- szabadidős, sporteszköz kölcsönzése (TEÁOR '08 77.21.),
- szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR '08 55.10., 55.20., 55.30.).

A szolgáltató a kártyán a munkavállaló és társakártyával rendelkező közeli hozzátartozója rendelkezésére álló elektronikus utalványt készpénzre vagy készpénz-helyettesítő eszközre nem válthatja át.

Fontos módosítás ezen kívül a pénzforgalmi szolgáltatói díj felfüggesztése.

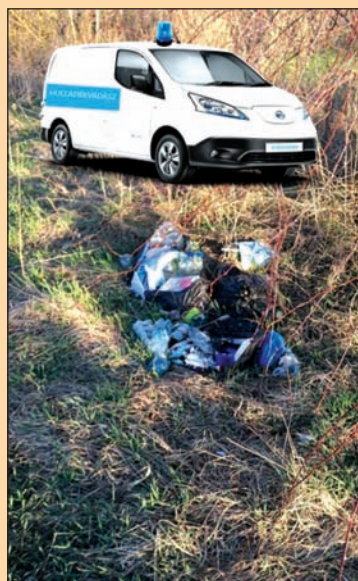
A Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. (IV. 20.) kormányrendelet szerint a pénzforgalmi szolgáltató a munkavállalóval szemben jogosult a SZÉP-kártya juttatásként legrégebben átutalt, az utalás évét követő második naptári év május 31-éig fel nem használt pénzeszközök erejéig és azok terhére díjat felszámítani, amelyet a pénzforgalmi szolgáltató a SZÉP-kártyával közvetlenül összefüggő működési költségeire és marketingköltségeire fordít.

A felszámított havidíj a fel nem használt pénzeszköz legfeljebb 3 százaléka, de legalább 100 forint lehet. 100 forintnál alacsonyabb összegű fel nem használt pénzösszeg esetén a díj összege megegyezik a fel nem használt összeggel. A pénzforgalmi szolgáltató köteles az említett időpont előtt legalább 2 hónappal tájékoztatni a kártyabirtokost a fel nem használt pénzeszköz pontos összegéről, valamint arról, hogy milyen mértékű díjat számít fel a fel nem használt pénzeszközre.

Ettől eltérően, a 91/2020. (IV. 5.) kormányrendelet szerint a veszélyhelyzet megszűnését (2020. június 18.) követő 60 napig a pénzforgalmi szolgáltató a Széchenyi Pihenő Kártya juttatásként átutalt, fel nem használt pénzeszköz erejéig és annak terhére a munkavállalóval szemben díjat nem számíthat fel.

A pénzforgalmi szolgáltató a veszélyhelyzet megszűnését követő 15 napon belül tájékoztatja a kártyabirtokost arról, hogy a veszélyhelyzet megszűnését követő 61. naptól kezdve milyen mértékű díjat számít fel a fel nem használt pénzeszközre.

Dr. Németh Eszter jogtanácsos
STKH Nonprofit Kft.



E-Hulladék vadász járőr szolgálat

2020-ban elindul a nulla emissziós E-Hulladék vadász járőr szolgálat először Pest megyében, és a tervek szerint a későbbiekben Magyarország további megyéiben is.

A járőr szolgálat tevékenységét a Hulladék vadász by Zeewa rendszerében lehet nyomon követni élőben és GPS nyom követés segítségével. A járőrök munka közben felderítik a Zeewa rendszerébe érkezett bejelentéseket, tetten érnek, szemetet szednek.

Mindezt drónok és kamera rendszerek segítségével. A tevékenységüket mindezek alatt lehet támogatni. A járőrautó üzemanyagát napelemek segítségével biztosítjuk. A tevékenységünk kiszélesítéséhez kere-

sünk más hazai régiókban is partnereket, telephelyeket, meglévő járőröket is be tudunk fogadni a rendszerbe.

A járőr szolgálat célja:

- területek monitorozása (vasútvonalak mentén is alkalmazható);
- feltérképezi a bejelentés valóságtartalmát;
- tettenérés;
- hulladék elszállítása (1-2 köbméter).

Ezenkívül pedig csatlakozzanak mielőbb a Hulladék vadász by Zeewa rendszerhez, ahol tevékenységünkkel az Önök munkáját is segíthetjük.

Szebenyi Péter
JÖN Alapítvány

Lehet egyszerű a GDPR-ral együtt élni



**Magyar Zoltán –
konzultációs
igazgató
Ixenit Kft.**

hoszszadalmas, idő- és energia-igényes feladat, mely komoly munkafolyamat-változásokkal is jár. A felkészülést el kell végezni, ennek megúsása vagy a feladat minimalizálása hosszú távon egészen biztosan nem kifizetődő.

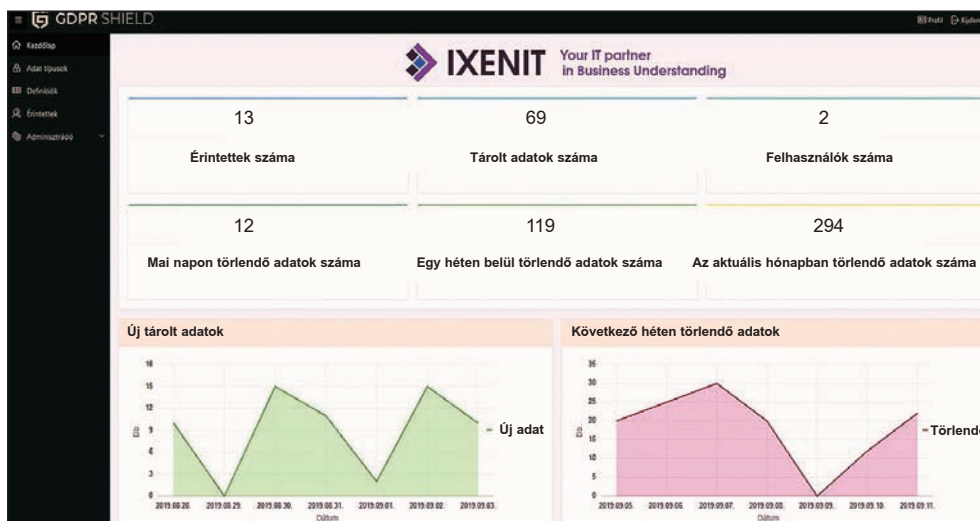
Azok a cégek, akik ezen a felkészülésen túl vannak, akkor szembe-sülnek csak a szabályzás napi következményeivel, amikor elkezdnek a GDPR előírásai szerint működni. Saját példánkból tudjuk, hogy a mindennapokban a személyes adatok védelme miatt keletkezett új feladatok mennyi erőforrást emésztene fel. Ilyen feladat a tárolási határidők betartása, az érintettek tájékoztatása, az egyes rendszerekben a végleges törlések, helyesbítések, korlátozások, a célonként és jogalaponként történő adatkezelés, a kezelés jogszerűségének bizonyítása vagy az adattakarékosság – hogy csak néhány napi feladatot említsek. Ezek elvégzése egy hónapban több munkatársunk teljes munkaidejét fel-emésztette, és semmilyen lehetőségünk sem volt arra, hogy ellenőrizzük, hogy valóban minden az Adatvédelmi Szabályzatunkban leírtak szerint működik-e.

Mivel szemmel láthatóan adminisztrációs feladatokról beszélünk, ezért ott kerestünk megoldást, amihez a legjobban értünk. Az Ixenit Kft. vezető informatikai vállalat, ezért elkezdtünk informatikai megoldást keresni a probléma megoldására. Ebben volt segítségünkre Dobosi Pál, az Integrál Tréning Központ ügyvezetője, aki nemzetközi GDPR menedzserként megadta a szakmai támogatást a GDPR-ral járó adminisztrációs feladatok egyszerű és a hibázási lehetőségeket minimalizáló megoldás elkészítéséhez.

A **GDPR Shield (pajzs)** egy olyan rendszer lett, mellyel egyszerűen és az eddig időráfordítások töredékében tudunk megfelelni az Adatvédelmi Szabályzatunkban leírtaknak, gyorsan és

A GDPR velünk van. Nem olyan hangosan és nem olyan nyomatékosan, mint ahogy azt 2018-ban vártuk, de az, aki időnként ránéz a NAIH honlapjára, látja, hogy az Adatvédelmi Hatóság egyre markánsabban tartatja be a személyes adatokkal kapcsolatos európai uniós szabályokat. Erre a legújabb példa az a 100 milliós bírság, amit a hatóság az egyik országos távközlési szolgáltató vállalatra vetett ki egy informatikai hiányosság miatt néhány héttel ezelőtt.

A GDPR-ra való felkészülés egy



**Dobosi Pál –
ügyvezető igazgató
Integrál Tréning
Központ Kft.**

teljeskörűen tudunk tájékoztatni, és nem kerülheti el a figyelmünket egyetlen érintetti jog sem. Mindezt egyetlen munkatársunk kezeli, heti néhány óránál nem vesz el többet a munkaidejéből a feladat, és tudjuk, hogy nagy hibákat nem tudunk elkövetni. Mivel a pajzs alá bevontuk (szinkronizáltuk) a többi olyan informatikai rendszerünket is, amelyben személyes adatot tárolunk, ezért egyetlen felületről tudjuk kezelni a cégben előforduló személyes adatokat. És még egy nagy előnye volt a GDPR Shield elkészítésének, mégpedig az, hogy el tudjuk különíteni cél-jogalap páronként a tárolt személyes adatokat azokban az informatikai rendszerekben is, amelyek ezt önállóan nem tudták megvalósítani, így eddig nem feleltek meg a GDPR által támasztott előírásoknak.

A GDPR Shield-dal hiánypótló megoldást sikerült készítenünk, ezt felismerve felkészítettük a rendszert arra, hogy több cég, vállalkozó is használni tudja. Így első körben alvállalkozóink is elkezdtek használni, ezzel is növelve a ránk bízott személyes adatok védelmének a megfelelő adminisztrációját.

A GDPR Shield egy felhős technológián alapuló titkosított rendszer, melyet lehet más informatikai rendszerekkel szinkronizálva (nagyobb cégek esetében), vagy akár önállóan, manuálisan is kezelni (kisebb cégek esetén). A rendszer használata nagyon egyszerű, nem igényel szakértelmet, egy órás oktatás vagy akár a felhasználói dokumentáció elolvasása után bárki tudja használni. A használat fel-tétele annyi, hogy legyen bizonyos mértékű, a GDPR-nak megfelelő szabályzata a cégnek, amely alapján a Shield felparaméterezése történik. A beállításokat elvégezheti az adatvédelmi felelős is, de munkatársaim ebben is tudnak a segítségükre lenni.

A rendszer használatának díja havonta nem több egy mozi-jegy áránál, a bevezetés egyszeri költségei pedig a szinkronizál-landó rendszerek mennyiségétől és a kezdeti beállításokban való tanácsadói részvételtől függenek, de ezek sem haladják meg azt az összeget, amit a Shield nélkül az ezzel foglalkozó munkatár-saik egy havi bére kitesz.

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban bármilyen kérdése van, vagy a rendszer felkeltette az érdeklődését és szeretne kérni egy ingyenes konzultációt, kérem, keresse a gdpshield@ixenit.com e-mail címen!

Magyar Zoltán

Hogyan lesz motivált a beosztott? – Avagy mi a válasz a vezetők leggyakoribb kérdésére?



Jácso László – szakmai vezető
Integrál Tréning
Központ Kft.

édekes következtetéseket megfogalmazni. Ezekről tartottam meg a prezentációm is a MAKE júliusi konferenciáján. Cikemben ebből szeretnék néhány gondolatot kiemelni és ehhez hozzáfűzni olyan információkat, amik segíthetnek a vezetőknek motiváltabb csapatokat létrehozni.

Talán nem is kell esetlegem a cikket olvasó vezetőnek, hogy miért fontos a magas motivációs szint a munkában. Ma már ismerünk olyan cégeket, amelyek felvételi folyamat során az önéletrajzokban, motivációs levelekben és interjúkban elsőként azt nézik, hogy a jelentkező mennyire motivált, mennyire hajlandó tanulni, befogadni az új információkat. Ezek a cégek azt mondják: „Majd megtanítjuk őt a konkrét feladatra, sokkal többet számít nekünk, hogy akarjon, mert akkor minden sokkal könnyebb lesz vele.”

Rendben, fontos a motiváció. A konferencián résztvevők többsége például inkább látna szívesebben 20%-os motivációnövekedést a munkatársak körében, mint 20%-os gépparkjavulást. **Adódik a kérdés, mitől lesz motivált egy munkatárs?**

Általánosságban az előző számban kollégám, Dobosi Pál kifejtett néhány tézist, amiket nem fogok ismételni. Helyette inkább megosztok egy érdekes kutatási eredményt. Egy gyártó cégnél végzett kísérletben négy hasonló működésű és összetételű csoportot vontak be, akik fizikai munkát végeztek. Az „A” csoport motivációját készpénzjutalommal, a „B” csoportét személyes vezetői dicsérrel, a „C” csoportét pizzakuponnal próbálták emelni, és volt egy kontroll csoport is, akiknél semmit sem változtattak. Hozzájuk mérték a termelésnövekedést. A jutalmakat naponta osztották ki. Az első napon a pénzütemes csoport 4,9%-kal, a dicséretet kapó

csoport 6,6%-kal, valamint a pizza kupont bezsebelő csoport 6,7%-kal jobban teljesített, mint a kontroll csoport. Ebből egyértelműen látszott, hogy mindhárom motivátor hatással van az emberekre, de eltérő mértékben. A későbbi napokban azonban azt látták, hogy a „B” csapat teljesítménye lassan csökken, de még a negyedik napon is magasabb, mint a kontroll csoporté. Ugyanezen időszak alatt az „A” csoport eredménye így alakult: 2. nap 13,2%-os, 3. nap 6,2%-os, 4. 2,9%-os elmaradás a kontrollcsoportéhoz képest. A „C” csapat az „A” és „B” csapat közötti eredményeket produkált. Ezek szerint a pénzügyi ösztönzők működnek, de gyorsan erodálódnak és nem adnak tartós hatást.

Az Integrál Tréning Központnál azt gondoljuk, hogy érdemes kombinálni az egyes motivátorokat, de ami még ennél is fontosabb, a helyzet- és személyfüggő motiválás. Ehhez szükséges az, hogy egy vezető ismerje az egyes motivátorokat, azok hatásait általánosságban, és egyéni tudja azokat. Ennek a kiindulópontja az, hogy ismerjem meg a beosztottamat és tudjam, melyik motivátor mennyire fontos az ő esetében. Ehhez nyújt hatalmas segítséget a Motivációs Térkép ©, mely egyéni szinten, az aktuális helyzetben méri meg egy személy vagy csoport motivátorait. Más szóval, megmutatja mi adhat neki hajtóerőt és mi veheti el a kedvét a munkától.

A bal oldali ábrán ennek a felmérésnek az egyik adattáblája látható egy konkrét vezető esetében. Az oszlopok mutatják meg, hogy az egyes fantázianevekkel ellátott motivációs tényezők mennyire fontosak a személynek, míg a szürke vonal mutatja 1-10-es skálán, hogy mennyire elégedett azzal a motivátorral. Az ábra mélyebb elemzése helyett a dátumra hívom fel a figyelmet. Ez a pandémia előtt készült, míg a jobb oldali ábrán látható felmérés már ez alatt. Jól látható, hogy a motivátorok fontossága mellett az

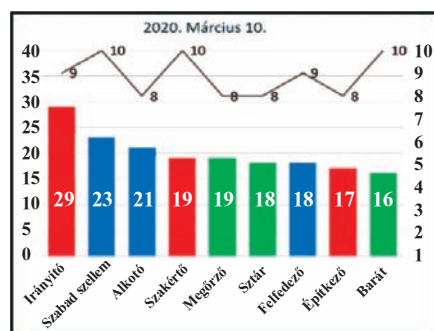
azokkal való elégedettség is megváltozott, nem is kis mértékben. Tapasztalataink szerint egy vezetőnek hatalmas segítség tud lenni egy ilyen ábra, hiszen az eredmények a terhelhetőségben, a munka minőségében vagy akár az elvándorlásban is meg fognak mutatkozni, és **vezetői beavatkozásért kiáltanak.**

Összefoglalva elmondhatjuk, hogy a motiváció kérdésével **érdemes és kell foglalkozni**, mert sok téves hiedelmünk van ezen a téren. Általános, minden emberre kiterjedő igazságok is vannak, de emellett elengedhetetlen ma már, hogy egy vezető figyeljen az egyedi motivációs vonásokra. Csak ezek figyelembevételével érdemes olyan lépéseket megtervezni, mely pozitív irányú hatást vált ki a munkatársak motivációjára. Enélkül egy vezető rombolhat is. Ahogy a mondás tartja: „Az emberek munkahelyet váltanak, akkor a céget választják. Amikor elköszönnek onnan, a vezetőt hagyják ott.”

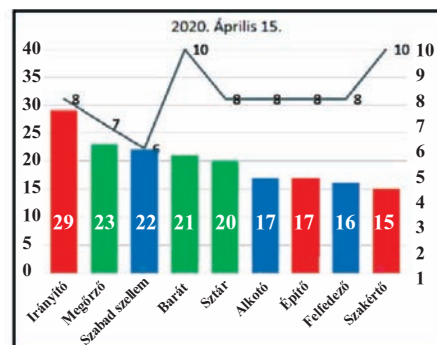
Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban bármilyen kérdése felmerül, keressen nyugodtan a jacso.laszlo@integral-trening.hu címen. Szívesen osztjuk meg gondolatainkat az érdeklődő vezetőkkel.

Örömmel tájékoztatjuk az olvasókat, hogy a közgyűlés után több tagszervezet részvételével megalakult a **MAKE Szervezetfejlesztési munkacsoport**, melynek elsődleges célja azoknak a szervezeti problémáknak a feltárása és közös megoldása, melyekkel a munkacsoport tagjai a mindennapokban szembesülnek. A munkacsoport legközelebb szeptemberben fog összeülni, lehetőség van személyes és online részvételre is. Az üléseken a részvétel ingyenes, azok, akik szeretnék a közös munkában részt venni, jelentkezzenek az info@integral-trening.hu e-mail címen.

Jácso László



Forrás: Integrál Tréning Központ



Forrás: Integrál Tréning Központ

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

A Magyar Közszolgáltatók Egyesülete pályázatot hirdet

„Az Év Településszolgáltatója” cím elnyerésére

A pályázat úgynevezett nyílt pályázat, amelyen egyesületünk tagcégeinek első számú vezetői vehetnek részt közvetlenül – pályázat –, vagy közvetetten mások általi előterjesztés, illetve ajánlás (a továbbiakban pályázati anyag) alapján, akiknek meghatározó szerepük van cégük, vállalkozásuk irányításában.

Feltételek:

- 1) A településszolgáltatási szférában cégvezetőként eltöltött minimum 5 év;
- 2) Egyesületünkben eltöltött 3 éves tagsági viszony.

A pályázati anyagot:

- közvetlen részvételnél maga a pályázó;
- közvetett részvétel esetén az Egyesület tagjai vagy a tagok egy-egy csoportja;
- más érdekvédelmi szervezetek képviselői;
- minisztériumok, önkormányzatok;
- a cégek menedzsmentjei vagy azok tagjai készíthetik el, illetve nyújthatják be.

A pályázatnak kötelezően tartalmaznia kell:

- 1) A pályázó szakmai önéletrajzát (maximum két A/4-es oldal).
- 2) A pályázó által irányított vállalkozás elmúlt háromévi üzleti adatait: forgalom, nyereség, vagyon, létszám (maximum két A/4-es oldal).
- 3) A pályázó szakmai érvelését a cég fejlődésének dinamikájáról, valamint arról, hogy az elért eredmények mennyiben tekinthetők a jelölt és a 2019-es év kiemelkedő teljesítményének, valamint a cég beosztott vezetőivel és dolgozóival való kapcsolatáról, társadalmi kötelezettség-vállalásairól, esetleges publikációiról (maximum három A/4-es oldal).

A zsűri szigorúan ragaszkodik a fenti terjedelmi korlátok, illetve a tartalom betartásához!

A pályázat elbírálása:

A pályázatokat szakmai zsűri bírálja el, amelynek tagjai:

- a mindenkori elnökség,
- a tagozatvezetők,
- a tagozatvezető-helyettesek,
- a Közgazdasági Bizottság vezetője,
- a Számvizsgáló Bizottság vezetője,

akik közül a bírálaton egyidejűleg legalább 8 főnek részt kell vennie.

Nem lehet tagja a zsűrinek a pályázó.

Amennyiben a jelölt személy cégének tulajdonosi körében nincs önkormányzati tulajdon, nem vonatkozik rá az önkormányzat egyetértése vagy véleményezése.

Amennyiben nem érkezik pályázat vagy csak egy, a zsűri további személyeket jelölhet.

A zsűri kiemelten vizsgálja, hogy a jelölt személy szerint milyen módon járul hozzá a cég eredményes működéséhez az adott szituációban a lehetőségi korlátok között.

Vizsgálja továbbá a pályázó vezetői képességeit, mint pl. vezetési, szervezési teljesítményét, kommunikációs készségét, kockázatvállalási hajlandóságát, szakmai elismertségét, külön súlyt helyezve a jelölt emberi tulajdonságainak megítélésére.

A cím adományozásához nem szükséges az önkormányzat egyetértése és véleménye, mivel nem értékelési feltétel, de lehetőség van a beadványukra.

A siker, a sikeresség szubjektív kategória, éppen ezért megítélése, összehasonlítása különösképp bonyolult feladat, ezért a zsűri döntését pontrendszer alapján hozza meg.

Értékelési szempontok:

- 1) Tevékenységének ideje alatt folyamatosan fejlődő, kiemelkedő szolgáltatási színvonal.
- 2) A szakmai körökben, szakhatósági berkekben elismert munkavégzés.
- 3) Más szakmai érdekképviselői vagy civil szervezetben végzett tevékenység.
- 4) Az általa irányított cég, illetve cégek eredményes működése.
- 5) Köztisztelőben álló, elismert személyiség.

Pontrendszer:

- 1 – 2. szempont esetében 1 – 10 pont
3 – 5. szempont esetében 1 – 5 pont

A pályázati felhívást a bírálat előtt legalább 90 nappal az Egyesület Információs lapjában közzé kell tenni, megjelölve a benyújtás határidejét, annak figyelembevételével, hogy a zsűri a díj átadását megelőzőleg legalább 30 nappal dönteni tudjon.

A nyertes pályázó Az Év Településszolgáltatója cím elnyerésével a hagyományokhoz híven carrarai márványból készült „Napvarázsló” című kisplasztika tárgyjutalomban részesül. A hatályos jogszabály alapján a tárgyjutalom adó- és járulékkötelezettségeit a Magyar Közszolgáltatók Egyesülete viseli.

A pályázat benyújtásának határideje: 2020. október 14.

Címe: Magyar Közszolgáltatók Egyesülete

2310 Szigetszentmiklós, Határ út 12-14. sz.

A pályázat eredményhirdetésére és a díjátadásra az év végi közgyűlésen, ünnepélyes keretek között kerül sor.