

# A MAGYAR KÖZSZOLGÁLTATÓK EGYESÜLETE INFORMÁCIÓS LAPJA

2023. március XXVII. évfolyam 1. szám

## Tájékoztató elnökségi ülésekről

### TARTALOM

*Tájékoztató  
elnökségi ülésekről  
1. oldal*

*Zöld oldal  
1. oldal*

*Jó tudni  
5. oldal*

*Hogyan gyűrjünk rá  
a HR izmainkra?  
6. oldal*

*CEE Expo & B2B  
Forum  
7. oldal*

*A 2023. évi  
rendezvénynaptár  
8. oldal*

Az elnökség **január 18-án** tartotta évi első ülését, ahol meghatározásra kerültek a 2023. évi feladatok. Új nevet kapott az Információs Lapot szerkesztő bizottság - Információs és Média Bizottság -, bővült a bizottság létszáma is. A település-üzemeltetés minden területe kapott egy szakembert, akik figyelemmel kísérik a területen bekövetkezett változásokat, tájékoztatják a tagságot. A gyors információáramlást hivatott segíteni a jövőben az Egyesület honlapja.

Az elnökség továbbá döntött tagfelvételi kérelemben: Puskás János 2023. január 1-től magánszemélyként kérte felvételét.

**2023. február 01-én** kibővített elnökségi ülésre került sor. A vezetőség áttekintette az elnökség által javasolt éves munkatervet, rendezvénytervezetet, meghallgatta az Egyesület pénzügyi helyzetéről szóló elnöki beszámolót. Javaslatot tettek a Közgyűlés felé az őszi választást előkészítő és lebonyolító választási bizottság személyi összetételére.

Egyetértettek a Szerkesztő és Média Bizottság személyi összetételével, elfogadták, hogy az Információs Lapban a

hirdetési tarifa emelésre kerüljön, melynek összege 40.000 Ft+ ÁFA A/4 o.

**2023. február 17-én** telefonos kapcsolatfelvétellel megtartott elnökségi ülésen új tagcég felvételére került sor: a VÜZ Nonprofit Kft. 2023. március 1-jével kérte tagfelvételét.

A **2023. február 22-én** megtartott kibővített elnökségi ülés a tavaszi közgyűlés és szakmai konferencia előkészítésével foglalkozott.

A témák meghatározásán túl szó esett az előadások látogatottságáról. A szervezők, de a levezető elnök részéről sem vállalható fel, hogy a megjelent kb. 60-80 főből az előadáson jelen van 10-12 fő. Ez tiszteletlenség az előadóval szemben.

Ennek elkerülése céljából a jövőbeni rendezvényeinken szabadidőt kell biztosítani egy kis kikapcsolódásra, egyéni konzultációkra, és egyéb elfoglaltságra, ezért úgy határozott a vezetőség, hogy a konferencia programját úgy kell összeállítani, hogy az előadások főként délelőtt legyenek, délutánra maradjon a közgyűlés, és kb. 16 órától 20 óráig szabadfoglalkozás.

## „Zöld oldal”

*Virágos Magyarország mozgalom!*

*Miért érdemes 2023-ban is nevezni?*

A Virágos Magyarország az ország legtöbb közösséget megmozgató és legrpatinásabb környezetszépítő versenye, 2023-ban ünnepli fennállásának 30-ik évfordulóját. A turisztikai és a kertészeti szakma összefogásával, 1994-ben indul

útjára, és azóta a népszerűsége töretlen.

Az elmúlt évben rekord számú nevező volt, 349 települést látogattak végig a zsűri tagjai. 33 nevezés a határon túlról is érkezett. A versenyt a Magyar Turisztikai Ügynökség koordinálja.

A verseny nevéből eredően talán elsőre a „virágra” asszociálunk. Ez a verseny

azonban jóval többet jelent: A verseny célja a kulturált és vonzó településkép kialakítása, a fenntartható fejlődés szempontjainak következetes alkalmazása, a településen élők összefogásának ösztönzése, életminőségük javítása, a környezettudatos gondolkodás és szemlélet erősítése, valamint a természeti és az épített örökség megőrzése és gyarapítása.

Látható tehát, hogy a verseny szellemisége jóval átfogóbb, mint a virág, zöldfelület, jelentősen lefedi a MAKE tagvállalatainak tevékenységét, egyes részekkel – szemléletformálás, közösségépítés – még túl is mutat rajta.

### ***Kik nevezhetnek a versenyre?***

A versenyre nevezhet minden Magyarországi, valamint magyarlakta határon túli település. A nevezésnek nincs díja, mindössze a jelentkezési lapot kell kitölteni, és a versenyt meghirdetők által megadott címre megküldeni.

A versenyfelhívás 5 kategóriában kerül meghirdetésre:

- falu: 1000 főig,
- falu: 1000 fő fölött,
- város: 30 000 főig,
- város: 30 000 fő fölött,
- Budapest kerületei.

Ez biztosítja, hogy a különböző lehetőségekkel rendelkező versenyzők megmérettetése közel azonos szempontok alapján történhessen.

Lehet a teljes település nevezésére, amennyiben azonban a pályázó úgy véli, hogy csak egy részzempontra kíván koncentrálni, úgy lehetőség van és/vagy tematikus nevezés benyújtására is, amelyek az alábbiak voltak 2022-ben: (véltetően ez évben is meghirdetésre kerülnek)

- Legvirágosabb főtér
- Legvirágosabb főutca
- Év fasora
- Év iskolakertje/óvodakertje
- Virágzó közösség
- Év tanösvénye, vagy tematikus útvonala

### ***Zsűrizés menete:***

A Virágos Magyarország Szervező Bizottságának iránymutatása szerint a zsűrizést vezető megkeresi a Pályázó kapcsolattartóját, és időpontot egyeztet a település felkeresésére. A zsűri 2-3 főből áll, akik rendszerint sok éves zsűrizési tapasztalattal rendelkező kertészmérnökök, tájépítészek, munkájukat egy-egy település városüzemeltetési feladataiban végzik.

A turisztikai rész értékelését az adott terület Turinform Irodáinak szakemberei készítik el.

### ***A zsűri a szakmai értékeléskor fokozottan figyel***

- a település gondozottságára, tisztaságára, egységes képére, természeti és épített környezetére, valamint azok összhangjára;
- a fenntarthatósági és fejlesztési tervek;
- a település zöldfelületi programjára, fejlődésére;
- a közösségi részvételre, a lakosság és a civil szervezetek bevonására;
- a település turisztikai jelentőségére és felkészültségére, látogató- és vendégbarát szemléletére;
- az önkormányzat erőfeszítésére, fenntartói szerepére és stratégiai gondolkodására;
- a nevelési-oktatási intézmények környezettudatos programjaira és eredményeire; valamint
- a korszerű hulladékgazdálkodásra és a megújuló energiafelhasználásra.
- a közösségi részvételre, a lakosság és a civil szervezetek bevonására;
- a település turisztikai jelentőségére és felkészültségére, látogató- és vendégbarát szemléletére;
- az önkormányzat erőfeszítésére, fenntartói szerepére és stratégiai gondolkodására;
- a nevelési-oktatási intézmények környezettudatos programjaira és eredményeire; valamint
- a korszerű hulladékgazdálkodásra és a megújuló energiafelhasználásra.

### ***Miért érdemes nevezni?***

- Költséggel nem jár.
- A zsűrizési napra való felkészülés során a település számba veszi értékeit, mire a legbüszkébb, és mit kíván bemutatni a zsűri számára.
- Kik azok a személyek, akik ezen értékeket a leghitelesebben tudják átadni, meggyőzni a zsűrit, hogy valódi értékek vannak az adott településen. És higgyék el, minden településen megvannak az értékek. A felkészülés tehát sok esetben valódi, a településért elkötelezett csoportok szerveződnek.
- A zsűri tagjai a település értékeinek szem előtt tartásával javaslatokat, ajánlásokat fogalmazhatnak meg. Ez elsősorban a kistelepülések számára lehet hasznos, akik az üzemeltetés nem minden részterületén rendelkeznek szakemberekkel.
- A nyertesek a Szervező Bizottságba tagokat delegáló minisztériumok, szervezetek által felajánlott díjakat kaphatják.



- A zsűri nem hibát, hanem értéket keres!
- A versenyen minden település nyer, értékei bemutatása, vagy fókuszba helyezése által.

### ***A verseny díjazása:***

Az elmúlt évben közel 50 díj került ünnepélyes keretek között kiosztásra. A minisztériumok, egyéb szervezetek díjai mellett vannak szponzori felajánlások. A kategóriagyőztesek közül rendszerint 2 település képviselheti Magyarországot az európai megmérettetésen, az Entente Florale Europe versenyen. Örömteli, hogy az induló települések rendszerint szép eredménnyel, rengeteg élménnyel és tapasztalattal gazdagodva térhetnek haza, melyet a mindennapi munkájukban is hasznosítani tudnak.

***Egy személyes élmény:*** A több éves zsűrizés alkalmával vannak esetek, mikor lakhelyüinktől távolra szól a kiküldetésünk. Főként a kistelepülések esetén, még ha egyébként a régióban átutazunk is, nem is hallottunk a településről. Kicsit kétkedve, de mindig kellő lelkesedéssel keressük fel őket. És sok esetben olyan csodát találunk, - elhivatottságban, természeti értékben vagy közösségépítésben, - ami kitörölhetetlenül ég be az emlékezetünkbe. Ők nem gondolják, hogy az csoda, hisz a mindennapjaik története!

### ***Összegezve:***

A versennyel csak nyerni lehet! Ezért javasoljuk minden tagvállalat részére, hogy ösztönözze településének vezetőit a versenyben való megmérettetésre! Higgyék el! Felemelő érzés a „legjobb”, „legszebb” díjat átvenni, a város részére pedig visszaigazolás az adott területen végzett munka eredményességéről! És aki bírálónak szeretne jelentkezni, csak bátorítani tudom! Rengeteg tapasztalat, új információ, megoldás forrása lehet!

Vozárné Ragó Ildikó  
KÖVA-KOM Npr. Zrt.

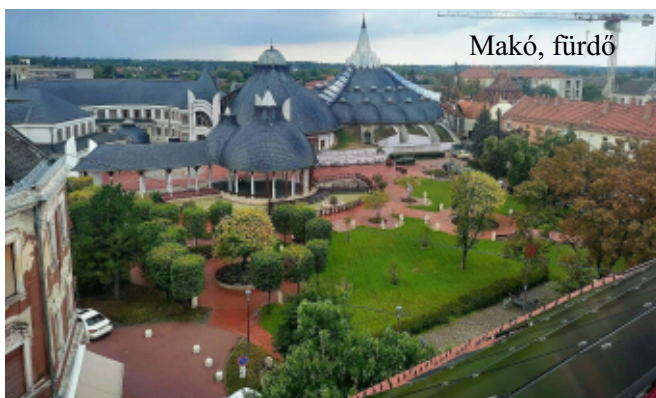
Néhány szép kép az elmúlt évek eredményeiről:



Vanyola



Szekszárd főtér



Makó, fürdő



Csetény, kastély



Hajdúszoboszló





Lovász, harangláb



Cigánd, tájház



Jászberény



Baja



Fony



Önfenntartó tó a XI. kerületben

**A verseny díjazásától függetlenül, a település  
– a kialakult arculata alapján – mindig nyertes!**

Tisztelt Olvasó! Kedves Kollégák!

A gazdasági élet területén előbb, vagy utóbb belebotlunk pár kellemetlen szituációba. Példának okáért kijelenthetjük, hogy amikor egy cég, társaság felszámolásáról, végelszámolásáról, vagy kénysztöröléséről olvasunk, avagy munkánk során „f.a.”, „v.a.” illetve „kt.a.” kiterjesztést találunk vevőnk, szállítónk neve mellett először meghökkenünk. A kérdés felvetődik: mi is ilyenkor a további teendő? Akik több esetben átélték ezt az érzést és végig „zongorázták” a munkafolyamatot, azok – mondhatni – már tudják, vagy tudhatják mi is következik most. Engedtessek meg, hogy röviden vázoljam mi a különbség a fenti eljárások között.

**Végelszámolási eljárás („v.a.”):** Ha egy cég nem fizetéseképtelen (azaz tartozásait a cég vagyona vélhetően fedezni fogja), de nem kíván tovább működni, elhatározhatja – végelszámolással történő – (jogutód nélküli) megszűnését. Bizonyos cégformák esetében ez nem lehetséges, mert a rájuk vonatkozó jogszabály ezt nem engedi (pl. külföldi vállalkozás magyarországi fióktelepe). A végelszámolást a cég legfőbb szerve (pl. kft-nél a taggyűlés, bt-nél a bel- és kültag) jogosult elhatározni, és erről határozatot hozni. A határozatban meg kell állapítani a végelszámolás kezdő időpontját. Ez az időpont nem lehet korábbi, mint maga a határozat kelte. Továbbá meg kell választani azt a személyt (végelszámoló), aki a végelszámolást lebonyolítja. A kezdő időpont meghatározása rendkívül lényeges, mert ettől az időponttól a cég vezető tisztségviselőjének, törvényes képviselőjének a végelszámoló minősül.

*(Amennyibe többet szeretne megtudni, töltse le a NAV honlapjáról a 60. számú információs füzetet)*

**Felszámolási eljárás („f.a.”):** Az adós társaság fizetéseképtelensége esetén - hivatalból, - az adós, a hitelező vagy a végelszámoló kérelmére vagy - a cégbíróság értesítése alapján, ha a cégbíróság a gazdálkodó szervezet felszámolását kezdeményezte, - a büntetőügyben eljáró bíróság értesítése alapján (ha a jogi személlyel szemben alkalmazott pénzbírság behajtása érdekében lefolytatott végrehajtás nem vezetett eredményre) folytatható le. Ha a felszámolási eljárás megindítását a hitelező kéri, a kérelemben meg kell nevezni az adós tartozásának jogcímét, a lejárati (esedékesség) időpontját és annak rövid ismertetését, hogy az adóst miért tartja fizetéseképtelennek. A kérelemben foglaltak bizonyítására a szükséges iratokat az adós írásbeli felszólításának igazolását is - csatolni kell. Felszámolóként az a gazdálkodó szervezet

rendelhető ki, amely szerepel a felszámoló névjegyzékében. A felszámolóként kirendelhetők körét a Kormány rendelettel állapítja meg. A felszámoló az adós felszámolásának lefolytatására felszámolóbiztost jelöl ki. A felszámoló a felszámolás alatt álló gazdálkodó szervezet képviselőjében jár el, ezt a jogkörét az általa kijelölt felszámolóbiztos útján látja el.

**Kénysztörölési eljárás („kt.a.”):** A kénysztörölési eljárás egy olyan cégbírósági eljárás, amely – a törvényes működés helyreállítása hiányában – a jogsértő módon működő cég jogutód nélküli megszüntetését és cégjegyzékből való végleges, vissza nem fordítható törölését eredményezi. A kénysztörölési eljárás célja, hogy a törvénytörő módon működő, illetve működéseképtelen cégek a gazdasági életben ne vehessenek részt. Azonban a kénysztörölési eljárás alatt is mód van a törvényes működés helyreállítására, a gazdasági tevékenység folytatására, a cég jogutód nélküli megszűnésének elkerülésére. A kénysztörölési eljárást a cégbíróság rendeli el:

- ha a céget megszüntetnek nyilvánítja,
- ha a cég a végelszámolást három éven belül nem fejezte be, vagy
- a cég jogutód nélküli megszűnését előidéző ok következett be, és végelszámolási eljárás lefolytatásának nincs helye.

*(Amennyiben többet szeretne megtudni, töltse le a NAV honlapjáról a 63. számú információs füzetet.)*

Extra rövid áttekintés után elmondhatjuk, hogy a társaságok gazdasági vezetői egyáltalán nem szeretnék a fenti eljárások alatt lévő partnerekkel találkozni, azonban néha ez megtörténik. De nem esünk kétségbe, mert már tudjuk, hogy ilyen esetekben a végelszámolót, a felszámolóbiztost keressük meg hivatalos ügyben. Kénysztörölési eljárás alatt álló társaság többnyire már „eltűnt”, kapcsolat felvétele szinte lehetetlen és általában vagyonnal sem rendelkezik.

Bízom benne, hogy az egyre növekvő, problémákkal teli gazdasági világunkban minél kevesebb fenti esettel fogunk találkozni.

Gyöngyös, 2023. február 20.

Kelemen Márta



## Munkatársak megtartása, azaz hogyan gyűrjünk rá a HR izmainkra?

Ma már Magyarországon nincs olyan iparág, ahol ne lenne probléma a fluktuáció és az emberek megtartása. Piaci elemzések azt mutatják, hogy a közeljövőben nem várható ebben javulás. A Deloitte Big Quit 2023 elei felmérése szerint a munkavállalók 57%-a jelenleg is munkahelyváltáson gondolkozik. Vezetőként tehát nem kerülhetjük meg azt a kérdést. Hogyan fékezzük meg a nem kívánt elvándorlást, hogyan tartsuk meg az embereket? Ez nem csak aktuális, de tartós kihívás. Ehhez tehát meg kell erősíteni a szervezet néhány „izomcsoportját”. Ehhez kínálunk ebben a cikkben konkrét megoldási eszközöket.

Elsőként érdemes talán tisztázni, nem akarunk mindenkit megtartani, hiszen a 0%-os fluktuáció azt jelenti, hogy azok a munkatársak is a cégnél maradnak, akik nem teljesítenek elég jól. Ahogy a legutóbbi MAKE konferencián elhangzó előadásomban beszéltem róla a teljesítményértékelő rendszer sokat segít abban, hogy meghatározzuk azon munkatársak körét, akiket fokozottan szeretnénk megtartani. Nézzük, milyen főbb tényezőket kell figyelembe venni és milyen eszközök adhatnak ehhez megoldást.

### Béremelés

Kézenfekvőnek tűnhet a béremelés, mint megtartó eszköz. A minimálbér 16 és a garantált bérminimum 14 százalékos emelése miatt a béremelés nehéz feladat elé állítja a cégeket. Néhány elemző rámutat, hogy év közbeni béremelések is előfordulhatnak, tehát a dolgozók bér alkupozíciója erős és várhatóan tovább erősödik. Érdemes tehát a közszolgáltató cégeknek végiggondolni a bérezési és javadalmazási struktúrájukat és ehhez szinte elengedhetetlen annak felmérése, hogy a dolgozók hogyan viszonyulnak a bérünkhöz összehasonlítva ezt környező cégek kínálatával. Ennek módja lehet egy belső felmérés, melyben a munkatársak szubjektív bérmegítélését mérjük meg egy anonim kérdőív formájában. Ha van lehetőségünk gyűjtsünk valós béradatokat is környékbeli cégekről, amiben segíthetnek erre specializálódott szolgáltatók. Nem magas bért kell kínálni, hanem a munkavállalók szubjektív bérminősítése és a környező „bérkínálat” alapján megállapított korrekt fizetést.

## Jobb munkakörülmények

A munkakörülmények javítása például a kényelmes irodák a megfelelő munkaeszközök a rugalmas munkaidő és munkahelyi egészségügyi és biztonsági intézkedések csökkenthetik a munkavállalók elvándorlását. Gyakran egészen egyszerű változásokkal el lehet ezt érni. Vezetőként bevonhatjuk a munkatársakat a munkakörnyezet felfrissítésében. Fontos, ha ötletelésre invitáljuk őket, akkor ne átfogó nagyvolumenű javaslatokat kérjünk, hanem apró, a közvetlen környezetre megváltoztatását célozzuk meg.

### Szakmai fejlődési lehetőségek

A szakmai fejlődési lehetőségek például továbbképzések és mentor programok motiváló hatással lehetnek a munkavállalókra, akik így inkább hajlandóak maradni a cégnél hosszabb ideig. Gyakran ezeket belső erőforrásból is megteremthetjük. Sok munkatárs szívesen osztja meg a szakmai tapasztalatait, aminek teret adhatunk értekezleteken vagy mentorrendszeren belül.

### Jobb vezetők

A PWC 2022 év végi felmérése kimutatta, hogy a válaszadók 79%-a vágyik a munkahelyen való kiteljesedésre, 76% arra, hogy önmaga lehessen a munkahelyén, és 46% arra, hogy önállóan dönthessen arról, hol végzi el a munkáját. A változó munkavállalói igényeket a vezetőknek tudnia kell kezelni. Az erős vezetői készségekkel rendelkező vezetők javíthatják a munkahelyi hangulatot és a munkavállalói elégedettséget, ha figyelnek a munkavállalói igényekre is. Nem arról van szó, hogy „kiszolgáljuk” vezetőként a beosztottakat, hanem képessé váljunk olyan vezetői stílust és kommunikációt kialakítani, melynek segítségével megismerjük, megértjük az egyéni szintű motivációkat és képesek vagyunk rá megfelelő lépéseket tenni. Az ilyen vezetői készségek fejlődését nagyban segítheti egy tréningprogram, mely a konkrét szervezett vezetői dilemmáira ad támogatást.

### Közösségi programok

A közösségi programok, például a munkahelyi sportprogramok, a csapatépítő rendezvények és a játékonysági programok javíthatják a munkahelyi közösség érzését és növelhetik a munkavállalók

elköteleződését. A programok szervezésébe gyakran bevonhatóak a munkatársak, illetve felkérhetünk olyan tréningcégeket, akik képesek nem csak oldott hangulatot teremteni, de a szervezeti működést is segítik az elgondolkodtató csoportos feladatokkal.

Ezen javaslatok mellett fontos a munkavállalói elégedettséget mérni és az eredményeket folyamatosan értékelni, hogy az esetleges problémákra gyorsan reagálni lehessen. Ma már elfogadott, hogy a cégek évente kitöltetnek a munkatársakkal elégedettségi felmérést. Egy ilyen felmérés lehetőséget ad arra, hogy a közszolgáltató cég speciális helyzetére és munkavállalóira szabott megtartó program indulhasson, hiszen bár a fent felsorolt szempontok minden cégnél általánosan igazak, de a legjobb fluktuáció csökkentő módszer mindig cégre szabott.

Jacsó László  
szervezetfejlesztési tanácsadó és tréner



Az idei év május 24-én, a HUNGEXPO C Konferencia Központjába ismét megrendezésre kerül a maga nemében egyedi és hiánypótló **fenntartható városüzemeltetésre, energia- és költséghatékonysági intézkedésekre, okosvárossal kapcsolatos megoldásokra fókuszáló rendezvény, a City For The Future – CEE Expo & B2B Fórum.**

A kiállítás célja, hogy olyan megoldásokat ismertessen meg az önkormányzatokkal, városüzemeltetéssel és -fejlesztéssel foglalkozó cégekkel, illetve szakemberekkel, melyekkel településeinket olyan helyekké alakíthatjuk, ahol otthon érezhetjük magunkat és szívesen leéljük életünket. A rendezvény külön figyelmet szentel annak a ténynek, hogy a kis településeknek, falvaknak jelentősen eltérő igényeik, problémáik és vízióik vannak, mint a nyüzsgő, több tízezres lakosú városoknak. A cél megfelelő megoldásokat hozni bármilyen méretű és adottságú település számára, amelyek rövid és hosszú távon egyaránt hozzájárulnak épített

környezetünk fenntartható és jövőbe mutató fejlődéséhez.

A csaknem 1500 m<sup>2</sup>-es kiállítói térben a tervek szerint közel 40 cseh és magyar kiállító kap majd helyet megmutatva legújabb termékeiket, fejlesztéseiket. A kiállítással párhuzamosan szakmai előadások és panelbeszélgetések várják a látogatókat, például testvérvárosi együttműködésekkel, energiahatékonysági intézkedésekkel kapcsolatban.

A szervezők közt megtalálható a Cseh Köztársaság Budapesti Nagykövetsége, a budapesti CzechTrade iroda, a Brnói Regionális kereskedelmi Kamara, a Dél-Morva Innovációs Központ (JIC), az Óbudai Egyetem és a Települési Önkormányzatok Országos Szövetségével (TÖOSZ), melynek éves küldöttgyűlése adja a program egyik fontos napirendi pontját.

A rendezvény minden magyarországi és határon túli település polgármestere, önkormányzati képviselője, városüzemeltető cége, illetve városfejlesztéssel, digitalizációval, urban planninggel, okosváros megoldással foglalkozó szakembere számára **nyitott és ingyenes** (nem feltétele sem kamarai, sem önkormányzati szövetségi tagság), csupán egy egyszerű online regisztrációhoz kötött.

A rendezvényhez tartozó B2Match regisztrációs link hamarosan elérhető lesz a [www.cityforthefuture.com](http://www.cityforthefuture.com) oldalon, a City For The Future Budapest 2023 résznél. Az online platform egyebek közt lehetővé teszi minden kiállító számára, hogy feltöltse információval profilját és találkozókat egyeztessen előre a standjára a vendégként regisztráló látogatókkal.

Amennyiben **kiállítóként szeretné megmutatni magát** a rendezvényen, várjuk jelentkezését 2023.március 31-ig a [budapest@czechtrade.cz](mailto:budapest@czechtrade.cz) email címen.

A részvételi díj 20m2-es standdal 480 000 Ft + ÁFA, 30m2 esetén 620 000 Ft + ÁFA, 50m2 esetén 995 000 Ft + ÁFA, amely tartalmazza a terület szőnyeget, elektromos csatlakozást, logóval ellátott infopultot, bárszék, valamint egy síkképernyős TV-t állványon.

Jankó Zsuzsanna

#### 2023 Fő témakörei:

**Természeti erőforrások hatékony és fenntartható felhasználása**

Energiahatékonyság és megtakarítási lehetőségek

Hatékonyabb vízgazdálkodás, vízmegtartás, szikkasztás, szennyvíztisztítás a kistérségeken

**Okos város ökoszisztéma elemeinek hatékony összehangolása**

A technológia mint eszköz, nem mint végső

**Fenntartható településüzemeltetési modell kialakítása**

Infrapaneles úthiba javító gép, középületek energiafelhasználásnak optimalizálása

**A települések méretéhez, problémáikhoz és igényeihez alakított megoldások és fejlesztési tervek**

Al alapú biztonságtechnikai rendszerek, műholdas városi hőterkép, Data From Sky forgalomirányítás és hasonló



## MAGYAR KÖZSZOLGÁLTATÓK EGYESÜLETE

### 2023. ÉVI RENDEZVÉNYNAPTÁR

#### TERVEZET

#### KÖZGYŰLÉSEK:

tavaszi

ideje: 2023 március 27-28-29.

helye:

téli

ideje: 2023. november 27-28-29.

helye:

#### ELNÖKSÉGI ÜLÉSEK:

január 18.

Szigetszentmiklós

február 01.

Szigetszentmiklós – kibővített ülés

február 22.

Szigetszentmiklós – kibővített ülés

március 27.

a közgyűlés helyszíne – kibővített ülés

május 04.

augusztus 30.

szeptember 26 (?)

tagozati rendezvény helyszíne – kibővített ülés

október 25.

Szigetszentmiklós – kibővített ülés

november 27.

a közgyűlés helyszíne – kibővített ülés

#### TAGOZATI RENDEZVÉNYEK:

TELEPÜLÉSÜZEMELTETÉSI TAGOZAT  
HULLADÉKGAZDÁLKODÁSI TAGOZAT  
TÁVHŐSZOLGÁLTATÁSI TAGOZAT  
KÖZGAZDASÁGI SZAKBIZOTTSÁG

szeptember 26-28. (?)

szükség szerint

szeptember 26-28. (?)

szükség szerint

#### SZERKESZTŐ BIZOTTSÁGI ÜLÉSEK:

· február 22.

· május 04.

· augusztus 30.

· október 25.

#### SZÁMVIZSGÁLÓ BIZOTTSÁGI ÜLÉSEK:

március

Szigetszentmiklós

november

Szigetszentmiklós

#### SAKMAI UTÁZÁS:

Szlovákia – június 5-től vagy június 19-től

#### **MAGYAR KÖZSZOLGÁLTATÓK EGYESÜLETE**

2310 Szigetszentmiklós, Határ út 12-14.

Telefon: (24)367-166/125 Te./Fax: (24) 365-163

E-mail: [make@kozszolgaltatok.hu](mailto:make@kozszolgaltatok.hu); [tsze@arieskft.hu](mailto:tsze@arieskft.hu)

[www.kozszolgaltatok.hu](http://www.kozszolgaltatok.hu)

**FELELŐS KIADÓ:** Szarvas Tibor

**SZERKESZTŐ BIZOTTSÁG**

Jámbor László, Kelemen Márta, Vozárné Ragó Ildikó

NYOMDA: Jordán Print Bt.